

Отчет  
о реализации государственной программы Свердловской области  
«Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и  
противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»

Достижение целевых показателей государственной программы за 2014 год

№ строки	Цели, задачи и целевые показатели	Единица измерения	Значение целевого показателя			Процент выполнения		Причины отклонений от планового значения
			план (год)	план (отчетный период)	факт	от годового значения	от значения отчетного периода	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Цель 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Свердловской области							
2	Задача 1. Совершенствование правового регулирования государственного и муниципального управления Свердловской области в сфере кадровой политики							
3	Целевой показатель 1. Доля нормативных актов в Свердловской области, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о государственной гражданской службе, муниципальной службе, противодействию коррупции, принятых в Свердловской области, от общего количества нормативных актов, предусмотренных к принятию	процентов	100	100	100	100	100	
4	Задача 2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области, на основе внедрения новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы Свердловской области							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5	Целевой показатель 2. Доля государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, подключенных к единой автоматизированной системе управления (АСУ) для передачи данных по формированию кадрового состава, от общего количества государственных органов и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	процентов	50	50	100	200	200	Подключены все государственные органы Свердловской области, ключи для использования системы получены всеми муниципальными образованиями. Превышение значения целевого показателя в 2 раза связано с оперативной работой по подключению к системе АСУ ИОГВ СО государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе к модулю АСУ ИОГВ СО по кадровому составу. На момент принятия государственной программы планировалась поэтапное подключение, исходя из технических возможностей и с учетом доработки форм по кадровому составу. Вместе с тем, указанная работа выполнена в течение 2014 года.
6	Целевой показатель 3. Доля государственных органов и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, представители которых приняли участие в семинарах с отдельными категориями государственных и муниципальных служащих, в том числе руководителями и специалистами кадровых служб, от общего количества государственных органов и муниципальных образований	процентов	100	100	100	100	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7	Целевой показатель 4. Доля государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества государственных служащих Свердловской области	процентов	32	32	33	103	103	Значение целевого показателя превышает плановое за счет обучения большего, чем планировалось количества государственных гражданских служащих в соответствии с имеющейся у государственных органов исполнительной власти потребностью (согласно поданным заявкам).
8	Целевой показатель 5. Доля государственных органов Свердловской области, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества государственных органов Свердловской области	процентов	90	90	90	100	100	
9	Целевой показатель 6. Доля кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы, отобранных с помощью информационных технологий, от общего количества кандидатов на замещение вакантных должностей	процентов	50	50	50	100	100	
10	Целевой показатель 7. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области, от общего количества вакантных должностей	процентов	30	30	27	90	90	Значение целевого показателя не достигнуто, т.к. в июне-ноябре 2014 года производилась актуализация резерва управленческих кадров Свердловской области. Состав резерва управленческих кадров обновлен в соответствии с распоряжением Губернатора Свердловской области от 10.12.2014 № 309-РГ «О включении в резерв управленческих кадров Свердловской области». Разница в планируемом и назначенном количестве составила - 1 человек.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
11	Целевой показатель 8. Доля государственных органов Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, от общего количества государственных органов	процентов	0	0	0			
12	Целевой показатель 9. Доля государственных органов Свердловской области, в которых внедрен единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, от общего количества государственных органов	процентов	0	0	0			
13	Задача 3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области							
14	Целевой показатель 10. Доля муниципальных служащих Свердловской области, прошедших обучение за счет областного бюджета, от общего количества муниципальных служащих (не менее)	процентов	15	15	15	100	100	
15	Целевой показатель 11. Количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, прошедших обучение за счет областного бюджета (не менее)	человек	118	118	118	100	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
16	Целевой показатель 12. Доля администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих, от общего количества администраций муниципальных образований	процентов	0	0	0			
17	Задача 4. Повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на государственной гражданской и муниципальной службе в Свердловской области							
18	Целевой показатель 13. Доля государственных органов, в составы конкурсных и аттестационных комиссий которых включены представители общественных советов, от общего количества государственных органов, при которых созданы общественные советы	процентов	100	100	100	100	100	
19	Целевой показатель 14. Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальных сайтах государственных органов Свердловской области, от общего количества заседаний комиссий	процентов	100	100	100	100	100	



1	2	3	4	5	6	7	8	9
20	Цель 2. Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Свердловской области							
21	Задача 5. Обеспечение выполнения на территории Свердловской области норм антикоррупционного поведения							
22	Целевой показатель 15. Индекс восприятия коррупции населением Свердловской области	баллов	2,8	2,8	3,0	107	107	Значение целевого показателя определено по итогам социологического исследования состояния коррупции в Свердловской области в 2014 году. Более высокое, чем планировалось, значение показателя является положительным результатом проводимых мероприятий по борьбе с коррупцией.

Выполнение мероприятий государственной программы Свердловской области  
«Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»  
за 2014 год

№ строки	Наименование мероприятия/ Источники расходов на финансирование	Объём расходов на выполнение мероприятия, тыс. рублей					Информация о фактическом исполнении мероприятия
		План	Факт (без учета экономии по результатам проведенных конкурсных процедур)	Выполнение, процентов	Экономия по результатам проведенных конкурсных процедур	Выполнение с учетом экономии, процентов	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	ВСЕГО ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ:	21 747,4	21 640,8	99,5	106,6	100	
2	областной бюджет	21 747,4	21 640,8	99,5	106,6	100	
3	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	1 230,0	1 230,0	100	0	100	
4	областной бюджет	1 230,0	1 230,0	100	0	100	
5	Прочие нужды	20 517,4	20 410,8	99,5	106,6	100	
6	областной бюджет	20 517,4	20 410,8	99,5	106,6	100	

1	2	3	4	5	6	7	8
ПОДПРОГРАММА 1							
7	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 1, В ТОМ ЧИСЛЕ:	21 072,4	21 048,8	99,9	23,6	100	
8	областной бюджет	21 072,4	21 048,8	99,9	23,6	100	
1. Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы							
9	Всего по направлению «Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы», в том числе:	1 230,0	1 230,0	100	0,0	100	
10	областной бюджет	1 230,0	1 230,0	100	0,0	100	
11	Мероприятие 1. Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области	1 230,0	1 230,0	100	0,0	100	Исполнено
12	областной бюджет	1 230,0	1 230,0	100	0,0	100	
13	Мероприятие 2. Проведение мониторинга нормативных правовых актов Свердловской области, регулирующих вопросы государственной гражданской и муниципальной службы	-	-	-	-	-	Организован на постоянной основе мониторинг правовых актов федерального уровня, принятие или изменение которых потребовало внесение изменений в правовые акты Свердловской области. Своевременно актуализируются действующие правовые акты Свердловской области, регулирующие вопросы государственной гражданской и муниципальной службы.
14	Мероприятие 3. Разработка проектов нормативных правовых актов Свердловской области по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы, противодействию коррупции	-	-	-	-	-	Принято участие в подготовке, а также подготовлено в 2014 году проектов: законов Свердловской области - 3, указов - 20, постановлений - 12

1	2	3	4	5	6	7	8
15	Мероприятие 4. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в государственных органах Свердловской области	-	-	-	-	-	Разработаны следующие методические материалы: «Противодействие коррупции в системе государственной гражданской службы»; «Деловые коммуникации на государственной службе»; «Повышение эффективности предоставления органами исполнительной власти государственных услуг»; «Управление конфликтами на государственной гражданской службе».
16	Мероприятие 5. Разработка и внедрение новых технологий по обучению лиц, состоящих в кадровом резерве и резерве управленческих кадров Свердловской области, и активному практическому их использованию	-	-	-	-	-	По результатам мониторинга внесены предложения об организации обучения на базе государственных и негосударственных образовательных организаций, с использованием новых тем для обучения (не реализовывавшихся в предшествующие годы). У лиц, включенных в новый состав резерва управленческих кадров, обновлены индивидуальные планы развития.
17	Мероприятие 6. Создание профессионально – психологических моделей должностей руководителей государственных органов Свердловской области	-	-	-	-	-	Выполнено ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ» в рамках субсидии на иные цели. Подготовлена НИР «Методика создания профессионально – психологических моделей должностей руководителей государственных органов Свердловской области».
18	Мероприятие 7. Разработка нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию института ротации на государственной гражданской службе Свердловской области	-	-	-	-	-	Во исполнение Указов Губернатора Свердловской области от 29.03.2013 № 166-УГ и № 167-УГ направлены уведомления лицам, включенным в перечень госслужащих Свердловской области, подлежащих ротации. Заключены дополнительные соглашения к служебным контрактам, предполагающие ротацию госслужащих Свердловской области.



1	2	3	4	5	6	7	8
19	Мероприятие 8. Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области, организация их внедрения	-	-	-	-	-	В 2014 году не планировалось.
20	Мероприятие 9. Разработка паспорта компетенций государственного гражданского служащего с помощью формирования перечня квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы на основе компетентностного подхода – в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности	-	-	-	-	-	Выполнено ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ» в рамках субсидии на иные цели. Разработана и представлена НИР «Разработка паспорта компетенций государственного гражданского служащего с помощью формирования перечня квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы на основе компетентностного подхода – в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности». Проведен экспертный опрос сотрудников трех государственных органов относительно применимости НИР в практической деятельности.
21	Мероприятие 10. Разработка системы комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности результатов	-	-	-	-	-	Выполнено ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ» в рамках субсидии на иные цели. Разработана и представлена НИР «Разработка системы комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности результатов». Проведен экспертный опрос сотрудников трех государственных органов о применимости НИР в практической деятельности.

1	2	3	4	5	6	7	8
22	Мероприятие 11. Установление единого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих Свердловской области в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	-	-	-	-	-	Выполнено ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ» в рамках субсидии на иные цели. Разработана и представлена НИР «Установление единого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих Свердловской области в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности».
23	Мероприятие 12. Разработка системы материальной и моральной мотивации в деятельности государственных гражданских служащих	-	-	-	-	-	Выполнено ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ» в рамках субсидии на иные цели. Разработана и представлена НИР «Разработка системы материальной и моральной мотивации в деятельности государственных гражданских служащих».
24	Мероприятие 13. Разработка методических материалов по внедрению механизма ротации на муниципальной службе	-	-	-	-	-	В 2014 году не планировалось.
25	Мероприятие 14. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	-	-	-	-	-	Разработаны следующие методические материалы: - «Противодействие коррупции в системе муниципальной службы»; - «Безопасность межконфессиональных и межэтнических отношений»; - «Вопросы организации местного самоуправления (для глав муниципальных образований)»; - «Вопросы организации муниципальной службы (для специалистов кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований)».

1	2	3	4	5	6	7	8
26	Мероприятие 15. Разработка модельных муниципальных правовых актов по вопросам прохождения муниципальной службы	-	-	-	-	-	Выполнено ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ» в рамках субсидии на иные цели. Представлена НИР, содержащая типовые правовые акты по вопросам регулирования организации конкурсного отбора на должность муниципальной службы; ведения реестра муниципальных служащих; регламентации квалификационных требований к должностям муниципальной службы; порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день; поощрения и награждения муниципальных служащих; установления трудового (служебного) распорядка; отдельных положений трудового (служебного) договора.
27	Мероприятие 16. Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Свердловской области	-	-	-	-	-	Выполнено ГАУ ДПО СО «РКЦГМУ» в рамках субсидии на иные цели. Представлена НИР «Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Свердловской области».
28	Мероприятие 17. Формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы на основе компетентностного подхода – в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности	-	-	-	-	-	В 2014 году не планировалось.

1	2	3	4	5	6	7	8
29	Мероприятие 18. Разработка системы комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности	-	-	-	-	-	В 2014 году не планировалось.
30	Мероприятие 19. Разработка единого порядка оплаты труда муниципальных служащих в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	-	-	-	-	-	В 2014 году не планировалось.
31	Мероприятие 20. Разработка единой системы материальной и моральной мотивации в деятельности муниципальных служащих	-	-	-	-	-	В 2014 году не планировалось.
32	Мероприятие 21. Разработка системы мониторинга исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Свердловской области, деятельность которых связана с коррупционными рисками	-	-	-	-	-	В работе применяются Методические рекомендации Минтруда России от 13.02.2013 «По проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственных функций, а также корректировке перечней должностей федеральной государственной службы и должностей в государственных корпорациях, замещение которых связано с коррупционными рисками».



1	2	3	4
33	<p>Мероприятие 22. Совершенствование работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, созданных в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления, расположенных на территории Свердловской области, в части размещения информации об их деятельности на официальных сайтах</p>	-	-

5	6	7	8
			<p>Подготовлены методические рекомендации: об организации деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и предотвращению конфликта интересов; обзор основных вопросов, являющихся основанием для проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и предотвращению конфликта интересов; обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе и порядок их урегулирования; об информировании о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и предотвращению конфликта интересов с целью привлечения общественности к участию в деятельности указанной комиссии; методические рекомендации по представлению гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Свердловской области, и государственными гражданскими служащими Свердловской области справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>Проведен мониторинг составов комиссий государственных органов Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и урегулированию конфликта интересов на предмет их соответствия требованиям законодательства.</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
34	Мероприятие 23. Разработка перечня информации по организации деятельности по противодействию коррупции для размещения на официальных сайтах государственных органов Свердловской области	-	-	-	-	-	Разработаны Методические рекомендации по размещению и наполнению подразделов по противодействию коррупции на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области с учетом приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н.
35	Мероприятие 24. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, в целях их актуализации и оценки обоснованности включения в перечень каждой конкретной должности	-	-	-	-	-	Один раз в полугодие проводится анализ и мониторинг перечней. По состоянию на 31 декабря 2014 во всех государственных органах Свердловской области перечни приведены в актуальное состояние.
2. Прочие нужды							
36	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	19 842,4	19 818,8	99,9	23,6	100	
37	<i>областной бюджет</i>	<i>19 842,4</i>	<i>19 818,8</i>	<i>99,9</i>	<i>23,6</i>	<i>100</i>	
38	Мероприятие 25. Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области	1 320,3	1 296,7	98,2	23,6	100	Исполнено
39	<i>областной бюджет</i>	<i>1 320,3</i>	<i>1 296,7</i>	<i>98,2</i>	<i>23,6</i>	<i>100</i>	

1	2	3	4	5	6	7	8
40	Мероприятие 26. Формирование и ведение базы данных по кадровому составу государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, посредством автоматизированной системы управления (АСУ)	-	-	-	-	-	База данных ведётся в электронном виде посредством сервисов АСУ исполнительных органов государственной власти Свердловской области. Обновление производится каждое полугодие.
41	Мероприятие 27. Внедрение автоматизированной системы ведения кадрового учета в Администрации Губернатора Свердловской области и Аппарате Правительства Свердловской области, обеспечение ее функционирования	-	-	-	-	-	В соответствии с заключенным договором с поставщиком программного обеспечения по совершенствованию отдельных компонентов кадровой программы работы выполнены и оплачены в полном объеме.
42	Мероприятие 28. Формирование и ведение областного реестра государственных гражданских служащих Свердловской области в электронном виде	-	-	-	-	-	Реестр ведется в электронном виде посредством сервисов АСУ исполнительных органов государственной власти Свердловской области.
43	Мероприятие 29. Проведение семинаров с руководителями кадровых служб государственных органов Свердловской области	-	-	-	-	-	Проведены 2 семинара с представителями (в том числе руководителями) кадровых служб государственных органов Свердловской области.



1	2	3	4	5	6	7	8
44	Мероприятие 30. Приобретение программного продукта для обеспечения проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв, аттестации и квалификационных экзаменов	-	-	-	-	-	В соответствии с заключенными договорами с поставщиком программного обеспечения и разработчиком АСУ ИОГВ СО по разработке модулей для АСУ ИОГВ СО, позволяющих проводить тестирование при проведении конкурсов, квалификационных экзаменов и аттестаций, а также администрировать систему тестирования работы выполнены и оплачены в полном объеме.
45	Мероприятие 31. Формирование единой базы вакантных должностей в электронном виде (АСУ), обеспечение ее актуализации	-	-	-	-	-	База данных сформирована посредством сервисов АСУ исполнительных органов государственной власти Свердловской области. Обновление производится ежемесячно.
46	Мероприятие 32. Организация обучения лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Свердловской области	-	-	-	-	-	В 2014 году прошли обучение 45 человек, включенных в резерв управленческих кадров, обучение организовано на базе: ФГБОУ ВПО «УрГЭУ», ФГБОУ ВПО ИУИ – РАНХиГС и НОЧУ ДПО «Потенциал - СОФТ».
47	Мероприятие 33. Обеспечение доступа к portalу «Резерв управленческих кадров» на сайте Правительства Свердловской области, актуализация информационной базы окружного резерва кадров и резерва управленческих кадров Свердловской области	-	-	-	-	-	Обеспечен доступ к portalу в соответствии с рекомендациями Администрации Президента Российской Федерации. На официальных сайтах Правительства Свердловской области и Администрации Губернатора Свердловской области размещены ссылки на федеральный portal. Электронные ключи к portalу получены и переданы во все государственные органы Свердловской области. Сформирован список ответственных должностных лиц в государственных органах Свердловской области.
48	Мероприятие 34. Организация проведения кадрового аудита исполнительного органа государственной власти Свердловской области	-	-	-	-	-	В 2014 году не планировалось.

1	2	3	4	5	6	7	8
49	Мероприятие 35. Проведение семинаров с руководителями и сотрудниками кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	-	-	-	-	-	Проведены выездные совещания на базе всех управленческих округов с сотрудниками кадровых служб органов местного самоуправления всех муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области.
50	Мероприятие 36. Организация проведения кадрового аудита органа местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области	-	-	-	-	-	Кадровый аудит проведен в сроки, установленные распоряжением Руководителя Администрации Губернатора Свердловской области от 14.10.2014 №24-ПРАГ. Результат – научная работа по трем муниципальным образованиям.
51	Мероприятие 37. Обеспечение контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	-	-	-	-	-	В 2014 году в 138 комиссиях, созданных в государственных органах Свердловской области, проведено 308 заседаний комиссий, на которых рассмотрено 322 вопроса, установлено 101 нарушение, в итоге привлечены к дисциплинарной ответственности 53 государственных гражданских служащих Свердловской области.

1	2	3	4	5	6	7	8
52	<p>Мероприятие 38.</p> <p>Реализация системы мер по раскрытию лицами, деятельность которых связана с коррупционными рисками, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также иной информации, позволяющей оценивать соблюдение ограничений в отношении государственных гражданских служащих, замещающих данные должности, в том числе после увольнения с государственной гражданской службы</p>	-	-	-	-	-	<p>В Свердловской области 3587 государственных гражданских служащих Свердловской области и 3984 муниципальных служащих замещают должности с коррупционными рисками и несут обязанность представлять сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении себя и членов своей семьи. Из указанного количества служащих, в 2014 году исполнили свою обязанность 3584 государственных гражданских служащих Свердловской области и 3982 муниципальных служащих. Сведения о расходах за 2013 год подали 69 государственных гражданских служащих Свердловской области и 31 муниципальный служащий. Все сведения в установленном порядке опубликованы на официальных сайтах государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления. Обработываются 7573 справки в государственных органах Свердловской области и 7568 справок в органах местного самоуправления.</p>
53	<p>Мероприятие 39. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в Свердловской области</p>	5 912,1	5 912,1	100	0,0	100	<p>В рамках запланированных мероприятий по профессиональной переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих Свердловской области в прошли обучение 1151 муниципальный служащий и 118 лиц, замещающих муниципальные должности.</p>
54	<p><i>областной бюджет</i></p>	5 912,1	5 912,1	100	0,0	100	

1	2	3	4	5	6	7	8
55	Мероприятие 40. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных гражданских служащих Свердловской области	8 016,1	8 016,1	100	0,0	100	В рамках запланированных мероприятий по профессиональной переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих Свердловской области в 2014 году прошли обучение 1996 государственных гражданских служащих Свердловской области.
56	областной бюджет	8 016,1	8 016,1	100	0,0	100	
57	Мероприятие 41. Выполнение работ, оказание услуг государственными учреждениями в сфере кадровой политики	4 593,9	4 593,9	100	0,0	100	Исполнено в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 08.02.2011 №77-ПП.
58	областной бюджет	4 593,9	4 593,9	100	0,0	100	
ПОДПРОГРАММА 2							
59	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 2, В ТОМ ЧИСЛЕ:	675,0	592,0	87,7	83,0	100	
60	областной бюджет	675,0	592,0	87,7	83,0	100	
1. Прочие нужды							
61	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	675,0	592,0	87,7	83,0	100	
62	областной бюджет	675,0	592,0	87,7	83,0	100	
63	Мероприятие 1. Противодействие коррупции в Свердловской области	675,0	592,0	87,7	83,0	100	Исполнено
64	областной бюджет	675,0	592,0	87,7	83,0	100	
65	Мероприятие 2. Издание не менее 4167 комплектов полиграфической продукции, направленной на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	-	-	-	-	-	В целях изготовления и поставки полиграфической продукции, направленной на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению с ООО «АльтерПринт» заключен государственный контракт, работы выполнены и оплачены в полном объеме.



1	2	3	4	5	6	7	8
66	Мероприятие 3. Разработка и размещение на трёх рекламных щитах (билбордах) информационной продукции антикоррупционной направленности	-	-	-	-	-	Реализованы мероприятия по разработке, изготовлению и размещению на рекламном щите размером 3*6 метра (билборде) информационной продукции антикоррупционной направленности путем заключения с ООО «Полигон-Медиа» государственного контракта.
67	Мероприятие 4. Создание телепередачи по правовому просвещению населения по вопросам противодействия коррупции	-	-	-	-	-	В 2014 году не планировалось.
68	Мероприятие 5. Проведение исследования состояния коррупции в Свердловской области социологическими методами в рамках регионального анти-коррупционного мониторинга, обобщение результатов исследования и предоставление информационных услуг по данному направлению	-	-	-	-	-	С ООО «ИМИДЖ-ФАКТОР» заключен государственный контракт по проведению исследования состояния коррупции в Свердловской области. По результатам проведенного исследования определен показатель индекса восприятия коррупции населением Свердловской области.
69	Мероприятие 6. Разработка и изготовление видеоролика социальной рекламы антикоррупционной направленности для дальнейшего транслирования на телеканалах	-	-	-	-	-	В 2014 году не планировалось.