

Достижение целевых показателей государственной программы за 2015 год

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Целевой показатель 2. Доля государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, подключенных к единой автоматизированной системе управления (АСУ) для передачи данных по формированию кадрового состава, от общего количества государственных органов и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области							
5	Целевой показатель 3. Доля государственных органов и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, представители которых приняли участие в семинарах с отдельными категориями государственных и муниципальных служащих, в том числе руководителями и специалистами кадровых служб, от общего количества государственных органов и муниципальных образований	процентов	100	100	100	100	100	Отклонений нет
6	Целевой показатель 3. Доля государственных органов и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, представители которых приняли участие в семинарах с отдельными категориями государственных и муниципальных служащих, в том числе руководителями и специалистами кадровых служб, от общего количества государственных органов и муниципальных образований	процентов	100	100	100	100	100	Отклонений нет

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Целевой показатель 4. Доля государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества государственных служащих Свердловской области							
7	Целевой показатель 5. Доля государственных органов Свердловской области, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества государственных органов Свердловской области	процентов	22	22	22,4	102	102	В 2015 году прошли обучение по программам повышения квалификации 1 377 государственных гражданских служащих из общего количества государственных гражданских служащих Свердловской области 6 134 человек
8	Целевой показатель 6. Доля кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы, отобранных с помощью информационных технологий, от общего количества кандидатов на замещение вакантных должностей	процентов	95	95	95	100	100	Отклонений нет
9	Целевой показатель 7. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области, от общего количества вакантных должностей	процентов	60	60	60	100	100	Отклонений нет
10	Целевой показатель 7. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области, от общего количества вакантных должностей	процентов	30	30	32,5	108	108	На 13 должностей назначены кандидаты из резерва. Общее количество назначений на вакантные должности за 2015 год – 40. В соответствии со статьей 17 Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ при наличии вакантной должности до проведения конкурса гражданину, включенному в кадровый резерв, направляются письменное предложение о поступлении на государственную гражданскую службу. Учитывая, что в большинстве государственных органов Свердловской области сформированы кадровые резервы, назначение на вакантные должности производится в соответствии с действующим законодательством, по результатам 2015 года целевой показатель достигнут, даже с незначительным перевыполнением

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Целевой показатель 8. Доля государственных органов Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности							
11	государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, от общего количества государственных органов	процентов	0	0	0			
12	Целевой показатель 9. Доля государственных органов Свердловской области, в которых внедрен единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, от общего количества государственных органов	процентов	0	0	0			
13	Задача 3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области							
14	Целевой показатель 10. Доля муниципальных служащих Свердловской области, прошедших обучение за счет областного бюджета, от общего количества муниципальных служащих (не менее)	процентов	13	13	13,6	100	100	Отклонений нет, в 2015 году прошли обучение по программам повышения квалификации 1 056 муниципальных служащих из общего количества муниципальных служащих Свердловской области 7 755 человек
15	Целевой показатель 11. Количество лиц, замещающих муниципальные должности, расположенных на территории Свердловской области, прошедших обучение за счет областного бюджета (не менее)	человек	25	25	25	100	100	Отклонений нет, в период с 21 по 25 сентября 2015 года на базе УрГЮУ прошли обучение 25 лиц, замещающих муниципальные должности, по направлению «Организация нормотворческой деятельности представительных органов муниципальных образований»

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Целевой показатель 12. Доля администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих, от общего количества администраций муниципальных образований							
16		процентов	0	0	0			
17	Задача 4. Повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на государственной гражданской и муниципальной службе в Свердловской области							
18	Целевой показатель 13. Доля государственных органов, в составы конкурсных и аттестационных комиссий которых включены представители общественных советов, от общего количества государственных органов, при которых созданы общественные советы	процентов	100	100	100	100	100	Отклонений нет
19	Целевой показатель 14. Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальных сайтах государственных органов Свердловской области, от общего количества заседаний комиссий	процентов	100	100	100	100	100	Отклонений нет

1	2	3	4	5	6	7	8	9
20	Цель 2. Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Свердловской области							
21	Задача 5. Обеспечение выполнения на территории Свердловской области норм антикоррупционного поведения							
22	Целевой показатель 15.							
	Индекс восприятия коррупции населением Свердловской области	баллов	2,9	2,9	4,0	100	100	Отклонений нет

Выполнение мероприятий государственной программы Свердловской области
«Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и
противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»
за 2015 год

№ строки	Наименование мероприятия/ Источники расходов на финансирование	Объём расходов на выполнение мероприятия, тыс. рублей					Информация о фактическом исполнении мероприятия
		План	Факт (без учета экономии по результатам проведенных конкурсных процедур)	Выполнение, процентов	Экономия по результатам проведенных конкурсных процедур	Выполнение с учетом экономии, процентов	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	ВСЕГО ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ:	20 070,7	19 886,1	99,1	184,6	100	
2	областной бюджет	20 070,7	19 886,1	99,1	184,6	100	
3	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	540,0	540,0	100	0	100	
4	областной бюджет	540,0	540,0	100	0	100	
5	Прочие нужды	19 530,7	19 346,1	99,1	184,6	100	
6	областной бюджет	19 530,7	19 346,1	99,1	184,6	100	

1	2	3	4	5	6	7	8
ПОДПРОГРАММА 1							
7	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 1, В ТОМ ЧИСЛЕ:	18 945,7	18 944,5	100	1,2	100	
8	областной бюджет	18 945,7	18 944,5	100	1,2	100	
1. Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы							
9	Всего по направлению «Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы», в том числе:	540,0	540,0	100	0,0	100	
10	областной бюджет	540,0	540,0	100	0,0	100	
11	Мероприятие 1. Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области	540,0	540,0	100	0,0	100	
12	областной бюджет	540,0	540,0	100	0,0	100	
13	Мероприятие 2. Проведение мониторинга нормативных правовых актов Свердловской области, регулирующих вопросы государственной гражданской и муниципальной службы	-	-	-	-	-	Организован на постоянной основе мониторинг правовых актов федерального уровня, принятие или изменение которых потребовало бы внесение изменений в правовые акты Свердловской области.
14	Мероприятие 3. Разработка проектов нормативных правовых актов Свердловской области по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы, противодействию коррупции	-	-	-	-	-	Осуществляется подготовка проектов правовых актов в рамках требований законодательства. Осуществляется разработка проекта НПА о наставничестве на государственной гражданской службе субъекта РФ

1	2	3	4	5	6	7	8
1	Мероприятие 4. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в государственных органах Свердловской области	-	-	-	-	-	<p>Разработаны методические материалы по темам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Особенности производства по делам об административных правонарушениях в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; - «Правовые и организационные основы деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав в Свердловской области с учетом международных обязательств Российской Федерации»; - «Управление проектами в органах государственной власти субъектов РФ: вопросы теории и практики»; - «Организационно-правовые основы контрольно-надзорной деятельности в органах государственной власти субъектов РФ»; - «Оценка эффективности основной деятельности учреждений социального обслуживания населения органами государственной власти субъектов РФ»
15	Мероприятие 5. Разработка и внедрение новых технологий по обучению лиц, состоящих в кадровом резерве и резерве управленческих кадров Свердловской области, и активному практическому их использованию	-	-	-	-	-	<p>ГАУ ДПО СО «РКЦПМУ» подготовлены учебные планы, 18.11.2015 г. на заседании Комиссии при Губернаторе Свердловской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Свердловской области рассмотривались вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о внедрении Методики «Создание профессионально-психологических моделей должностей руководителей государственных органов Свердловской области»; - о внедрении новых технологий по обучению лиц, включенных в Резерв, и совершенствовании дистанционных технологий обучения с использованием информационно-телекоммуникационных сетей. <p>По итогам заседания Комиссией приняты решения о проведении в 2016 году работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по внедрению совместно с руководителями государственных органов Свердловской области Методики «Создание профессионально-психологических моделей должностей руководителей государственных органов Свердловской области»; - по разработке совместно с ГАУ ДПО СО «РКЦПМУ» программы обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров Свердловской области с использованием модульного (пошагового) обучения и обучения через вебинары (онлайн-семинары) посредством информационно-коммуникационной сети Интернет
16		-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
17	Мероприятие 6. Создание профессионально – психологических моделей должностей руководителей государственных органов Свердловской области	-	-	-	-	-	В 2015 году не планировалось
18	Мероприятие 7. Разработка нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию института ротации на государственной гражданской службе Свердловской области	-	-	-	-	-	Направлены уведомления лицам, включенным в перечень госслужащих Свердловской области, подлежащих ротации и заключены дополнительные соглашения к служебным контрактам таких государственных служащих
19	Мероприятие 8. Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области, организация их внедрения	-	-	-	-	-	В 2015 году не планировалось
20	Мероприятие 9. Разработка паспорта компетенций государственного гражданского служащего с помощью формирования перечня квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы на основе компетентностного подхода – в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности	-	-	-	-	-	В 2015 году не планировалось

1	2	3	4	5	6	7	8
21	Мероприятие 10. Разработка системы комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности результатов	-	-	-	-	-	В 2015 году не планировалось
22	Мероприятие 11. Установление единого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих Свердловской области в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	-	-	-	-	-	В 2015 году не планировалось
23	Мероприятие 12. Разработка системы материальной и моральной мотивации в деятельности государственных гражданских служащих	-	-	-	-	-	В 2015 году не планировалось
24	Мероприятие 13. Разработка методических материалов по внедрению механизма ротации на муниципальной службе	-	-	-	-	-	Будет реализовываться после внедрения института ротации на государственной гражданской службе Свердловской области
25	Мероприятие 14. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	-	-	-	-	-	Разработаны методические материалы по темам: - «Практика разработки актов органов местного самоуправления по вопросам предоставления муниципальных услуг в муниципальных образованиях Свердловской области»; - «Вопросы организации местного самоуправления для Глав муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области»

1	2	3	4	5	6	7	8
26	Мероприятие 15. Разработка модельных муниципалитетных правовых актов по вопросам прохождения муниципальной службы	-	-	-	-	-	В 2015 году не планировалось
27	Мероприятие 16. Разработка показателей результативности профессиональной муниципальной деятельности муниципальных служащих в Свердловской области	-	-	-	-	-	В 2015 году не планировалось
28	Мероприятие 17. Формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы на основе компетентностного подхода – в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности	-	-	-	-	-	Выполнена НИР
29	Мероприятие 18. Разработка системы комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности	-	-	-	-	-	Выполнена НИР
30	Мероприятие 19. Разработка единого порядка оплаты труда муниципальных служащих в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	-	-	-	-	-	Выполнена НИР

1	2	3	4	5	6	7	8
1	Мероприятие 20.						
31	Разработка единой системы материальной и моральной мотивации в деятельности муниципальных служащих	-	-	-	-	-	Выполнена НИР
32	Мероприятие 21. Разработка системы мониторинга исполнения должностных обязанностей государственным гражданскими служащими Свердловской области, деятельность которых связана с коррупционными рисками	-	-	-	-	-	В работе применяются Методические рекомендации Минтруда России от 13.02.2013 «По проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственных функций, а также корректировке перечней должностей федеральной государственной службы и должностей в государственных корпорациях, замещение которых связано с коррупционными рисками»
33	Мероприятие 22. Совершенствование работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, созданных в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления, расположенных на территории Свердловской области, в части размещения информации об их деятельности на официальных сайтах	-	-	-	-	-	Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, действующих в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления, приведены в соответствие с действующим законодательством, с учетом изменений, внесенных Указом Президента Российской Федерации от 08.03.2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции»
34	Мероприятие 23. Разработка перечня информации по организации деятельности по противодействию коррупции для размещения на официальных сайтах государственных органов Свердловской области	-	-	-	-	-	Разработаны Методические рекомендации по размещению и наполнению подразделов по противодействию коррупции на официальных сайтах ИОГВ СО и органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области

1	2	3	4	5	6	7	8
Мероприятие 24. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, в целях их актуализации и оценки обоснованности включения в перечень каждой конкретной должности							В соответствии с распоряжением Губернатора Свердловской области от 02.04.2014 № 88-РГ «Об утверждении плана работы органов государственной власти Свердловской области по противодействию коррупции на 2014-2015 годы» анализ и актуализация перечней должностей проводится 1 раз в полугодие: до 1 июля и до 1 декабря. По состоянию на 01 декабря 2015 года во всех государственных органах Свердловской области перечни приведены в актуальное состояние
35		-	-	-	-	-	

2. Прочие нужды

36	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	18 405,7	18 404,5	100	1,2	100	
37	Мероприятие 25. <i>областной бюджет</i>	18 405,7	18 404,5	100	1,2	100	
38	Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области	284,4	283,2	99,6	1,2	100	
39	<i>областной бюджет</i> Мероприятие 26. Формирование и ведение базы данных по кадровому составу государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, посредством автоматизированной системы управления (АСУ)	284,4	283,2	99,6	1,2	100	База данных ведётся в электронном виде посредством сервисов АСУ ИОГВ СО. Обновление производится каждое полугодие
40		-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
41	Мероприятие 27. Внедрение автоматизированной системы ведения кадрового учета в Администрации Губернатора Свердловской области и Аппарате Правительства Свердловской области, обеспечение ее функционирования	-	-	-	-	-	Исполнение бюджета организовано в 2016 году, так как в 2015 году осуществлено выполнение мероприятия 30
42	Мероприятие 28. Формирование и ведение областного реестра государственных гражданских служащих Свердловской области в электронном виде	-	-	-	-	-	Реестр ведётся в электронном виде посредством сервисов АСУ ИОПВ СО
43	Мероприятие 29. Проведение семинаров с руководителями кадровых служб государственных органов Свердловской области	-	-	-	-	-	Семинар с руководителями и специалистами подразделений по вопросам государственной гражданской службы и противодействия коррупции областных и территориальных государственных органов Свердловской области проведен 16.12.2015 года. В мероприятии приняло участие 207 человек из всех государственных органов Свердловской области
44	Мероприятие 30. Приобретение программного продукта для обеспечения проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв, аттестации и квалификационных экзаменов	-	-	-	-	-	Продлена лицензия на приобретенный в 2014 году программный продукт
45	Мероприятие 31. Формирование единой базы вакантных должностей в электронном виде (АСУ), обеспечение ее актуализации	-	-	-	-	-	База данных сформирована посредством сервисов АСУ ИОПВ СО. Обновление производится ежемесячно

1	2	3	4	5	6	7	8
46	Мероприятие 32. Организация обучения лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Свердловской области	-	-	-	-	-	По программе «Формула успеха деятельности органов государственной власти, органов местного самоуправления» в декабре 2015 года прошли обучение 43 резервиста. По итогам обучения всем резервистам выданы удостоверения об окончании курсов повышения квалификации
47	Мероприятие 33. Обеспечение доступа к порталу «Резерв управленческих кадров» на сайте Правительства Свердловской области, актуализация информационной базы окружного резерва кадров и резерва управленческих кадров Свердловской области	-	-	-	-	-	Обеспечен доступ к порталу в соответствии с рекомендациями Администрации Президента Российской Федерации. На официальных сайтах Правительства Свердловской области и Администрации Губернатора Свердловской области размещены ссылки на федеральный портал. Электронные ключи к порталу получены и переданы во все государственные органы Свердловской области. Сформирован список ответственных должностных лиц в государственных органах Свердловской области
48	Мероприятие 34. Организация проведения кадрового аудита исполнительного органа государственной власти Свердловской области	-	-	-	-	-	Исполнено в 2013 году
49	Мероприятие 35. Проведение семинаров с руководителями и сотрудниками кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	-	-	-	-	-	Проведены выездные совещания на базе всех управленческих округов с сотрудниками кадровых служб органов местного самоуправления всех муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области
50	Мероприятие 36. Организация проведения кадрового аудита органа местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области	-	-	-	-	-	Исполнено в 2014 году

1	2	3	4	5	6	7	8
51	Мероприятие 37. Обеспечение контроля за соблюдением государственным гражданскими служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	-	-	-	-	-	За 2015 год в 138 комиссиях, созданных в государственных органах Свердловской области, проведено 299 заседаний комиссий, на которых рассмотрено 309 вопросов, установлено 113 нарушений. В итоге привлечены к дисциплинарной ответственности 37 государственных гражданских служащих Свердловской области
52	Мероприятие 38. Реализация системы мер по раскрытию лицами, деятельность которых связана с коррупционными рисками, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также иной информации, позволяющей оценивать соблюдение ограничений в отношении государственных гражданских служащих, замещающих данные должности, в том числе после увольнения с государственной гражданской службы	-	-	-	-	-	В Свердловской области 3 424 государственных гражданских служащих Свердловской области замещают должности с коррупционными рисками и несут обязанность представлять сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении себя и членов своей семьи. В 2015 году исполнили свою обязанность 3 424 (100%) государственных гражданских служащих Свердловской области, один государственный гражданский служащий представил сведения позднее установленного срока. Все сведения в установленном порядке опубликованы на официальных сайтах государственных органов Свердловской области. В результате проведенного анализа представленных 7 903 справок государственными гражданскими служащими Свердловской области, установлено 101 нарушение соблюдения требований достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
53	Мероприятие 39. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в Свердловской области	4 951,7	4 951,7	100	0,0	100	Прошли обучение по программам повышения квалификации 1056 муниципальных служащих
54	областной бюджет	4 951,7	4 951,7	100	0,0	100	

1	2	3	4	5	6	7	8
Мероприятие 40.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных гражданских служащих Свердловской области						
55	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных гражданских служащих Свердловской области	8 118,2	8 118,2	100	0,0	100	Прошли обучение по программам повышения квалификации 1377 государственных гражданских служащих Свердловской области
56	областной бюджет	8 118,2	8 118,2	100	0,0	100	
Мероприятие 41.	Выполнение работ, оказание услуг государственными учреждениями в сфере кадровой политики						
57	Выполнение работ, оказание услуг государственными учреждениями в сфере кадровой политики	5 051,4	5 051,4	100	0,0	100	Перечисление субсидии ГАУ ДПО СО «РКУ ГМУ» осуществлялось в соответствии с условиями соглашения
58	областной бюджет	5 051,4	5 051,4	100	0,0	100	
ПОДПРОГРАММА 2							
59	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 2, В ТОМ ЧИСЛЕ:	1 125,0	941,6	83,7	183,4	100	
60	областной бюджет	1 125,0	941,6	83,7	183,4	100	
1. Прочие нужды							
61	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	1 125,0	941,6	83,7	183,4	100	
62	областной бюджет	1 125,0	941,6	83,7	183,4	100	
Мероприятие 1.	Противодействие коррупции в Свердловской области						
63	Противодействие коррупции в Свердловской области	1 125,0	941,6	83,7	183,4	100	
64	областной бюджет	1 125,0	941,6	83,7	183,4	100	
Мероприятие 2.	Издание не менее 4167 комплектов полиграфической продукции, направленной на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению						
65	Издание не менее 4167 комплектов полиграфической продукции, направленной на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	-	-	-	-	-	Изготовлены буклеты «Ответственность за коррупцию», «Сообща о фактах коррупции» в количестве 100 тыс. экземпляров каждого вида. Изготовлены плакаты «Сфера жилищно-коммунального хозяйства без коррупции. Ответы на насущные вопросы», «Противодействие коррупции в сфере образования», «Противодействие коррупции – правильная гражданская позиция», «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг – реальное средство в борьбе с коррупцией» в количестве 5 тыс. экземпляров каждого вида

1	2	3	4	5	6	7	8
66	Мероприятие 3. Разработка и размещение на трёх рекламных щитах (билбордах) информационной продукции антикоррупционной направленности	-	-	-	-	-	Изготовлено 3 оригинал-макета информационной продукции антикоррупционной направленности размером 3*6 метра, осуществлена печать на баннеры и размещение на рекламных щитах (билбордах) в течение 3 месяцев
67	Мероприятие 4. Создание телепередачи по правовому просвещению населения по вопросам противодействия коррупции	-	-	-	-	-	
68	Мероприятие 5. Проведение исследования состояния коррупции в Свердловской области социологическими методами в рамках регионального анти-коррупционного мониторинга, обобщение результатов исследования и предоставление информационных услуг по данному направлению	-	-	-	-	-	Проведено исследование состояния коррупции в Свердловской области социологическими методами в рамках регионального антикоррупционного мониторинга, определен индекс восприятия коррупции населением Свердловской области
69	Мероприятие 6. Разработка и изготовление видеоролика социальной рекламы антикоррупционной направленности для дальнейшего транслирования на телеканалах	-	-	-	-	-	